

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย



คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลโครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๔ วรรค ๔ บัญญัติว่า “การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ จ. ด้านการศึกษา(๓) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู”

นอกจากนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ยังได้มุ่งเน้นกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษาที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ๕ กิจกรรม โดยกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้มีความสำคัญกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงด้านกลไก และระบบการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการปฏิรูป เพื่อการปรับปรุงระบบการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพครู ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) และการพัฒนาระบบกลไกในการเลื่อนวิทยฐานะที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ และการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำผลการประเมินวิทยฐานะไปเป็นส่วนสำคัญในการประเมินและการปรับปรุงค่าตอบแทนที่เหมาะสมระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) ประกอบกับแผนการศึกษาแห่งชาติ(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการบูรณาการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบโดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูมีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพสามารถปรับปรุงยุคต่อแก้ไขปัญหาริเริ่มพัฒนาคิดค้นปรับเปลี่ยนและสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้งบประมาณในการดำเนินงานตามพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรรจำนวนเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๑๖,๐๗๘ บาท จำแนกได้ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>กิจกรรมที่๑</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน	การอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอนตามโครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสามารถส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้	งบประมาณที่ได้รับสรรจํานวน ๒๘,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป จํานวน ๑๖,๐๗๘ บาท	ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๑ รองผู้บริหาร ๑ ข้าราชการครู ๓๔ พนักงานราชการ ๓ ครูผู้สอนวิฤต ๑ ครูอัตราจ้าง ๒	ผู้บริหาร ๑ รองผู้บริหาร ๑ ข้าราชการครู ๓๔ พนักงานราชการ ๓ ครูผู้สอนวิฤต ๑ ครูอัตราจ้าง ๒	-ไม่พบ-	การจัดสรรเวลาของการอบรมให้ลงตัว และเหมาะสมกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน						
	กิจกรรมที่2 การอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งาน Google for Education ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	-	-	-	-	-	การอบรมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน Google for Education ไม่ได้มีการจัดอบรมขึ้นเนื่องจากในภาคเรียนที่ 1 มีการจัดกิจกรรมของทางโรงเรียนเป็นจำนวนมากการจัดสรรเวลาของการอบรมไม่ลงตัว	

รายงานผลการดำเนินงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

เอกสารประกอบ

ชื่อโครงการ : พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ส่งผลตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ :

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ |

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษาและทุก

กลุ่มเป้าหมาย

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองยุทธศาสตร์โรงเรียน/กลยุทธ์ระดับแผนงาน :

ยุทธศาสตร์ที่ 6 โรงเรียนมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1 จัดโครงสร้างการบริหารที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนเพื่อจัดการทรัพยากรของโรงเรียนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 7 โรงเรียนมีการบริหารจัดการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงบนวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนให้ครูใช้สื่อ นวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงบนวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)

ลักษณะกิจกรรม : ☒ กิจกรรมหลัก ☐ กิจกรรมสนับสนุน

กลุ่มงาน : งานบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ : นายฉัตรชัย อภิธนะสุวรรณ

ลักษณะโครงการ : ☐ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง ☒ ประจำปี

1. หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรค 4 บัญญัติว่า “การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และหมวด 16 การปฏิรูปประเทศมาตรา 258 จ. ด้านการศึกษา(3) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู”

ภาพที่ ๑ โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

นอกจากนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.2561 -2565) ยังได้มุ่งเน้นกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษาที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ 5 กิจกรรม โดยกิจกรรมปฏิรูปที่ 3 การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงด้านกลไก และระบบการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการปฏิรูป เพื่อการปรับปรุงระบบการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพครูระยะเวลาดำเนินการ 1 ปี 9 เดือน (มกราคม 2564 - กันยายน 2565) และการพัฒนาระบบกลไกในการเลื่อนวิทยฐานะที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ และการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำผลการประเมินวิทยฐานะไปเป็นส่วนสำคัญในการประเมินและการปรับปรุงค่าตอบแทนที่เหมาะสมระยะเวลาดำเนินการ 1 ปี 9 เดือน (มกราคม 2564 - กันยายน 2565) ประกอบกับแผนการศึกษาแห่งชาติ(พ.ศ.2560-2579) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการบูรณาการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบโดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูมีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพสามารถปรับประยุกต์แก้ไขปัญหาริเริ่มพัฒนาคิดค้นปรับเปลี่ยนและสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

ภาพที่ ๒ โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

1. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมให้มีความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
4. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
6. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 มีการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน
2. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน Google for education
3. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
5. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.2 เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน Google for education
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ภาพที่ ๓ โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

4. กิจกรรมและกิจกรรมการดำเนินงาน
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน	ภาคเรียนที่ 2/65	10,000	นายฉัตรชัย อภิธนาสุวรรณ และงานบุคลากร
2	สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	ภาคเรียนที่ 2/65	4,000	งานบุคลากร นางสาวพรพิมล มัลลิกาวงศ์
3	ศึกษาดูงาน	ภาคเรียนที่ 2/65	33,562	งานบุคลากร นางเมธาวี จันทะวงศ์
รวม			47,562	

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน Google for Education ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ภาคเรียนที่ 1/66	10,000	นายฉัตรชัย อภิธนาสุวรรณ และงานบุคลากร
2	สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	ภาคเรียนที่ 1/66	4,000	งานบุคลากร นางสาวพรพิมล มัลลิกาวงศ์
รวม			14,000	

ภาพที่ ๔ โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

กิจกรรมภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565

กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน

ขั้นตอน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ	- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ต.ค. 65	- โรงเรียนแม่ เจดีย์วิทยาคม - งานบุคลากร - นายฉัตรชัย อภิธนสุวรรณ
2. ขั้น ดำเนินการ	- ติดต่อประสานงานกับวิทยากร - สำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม - จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม - ดำเนินการอบรม	ต.ค. 65	- งานบุคลากร - นายฉัตรชัย อภิธนสุวรรณ
3. ขั้นประเมิน และสรุปการ ดำเนินโครงการ	- สรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรม - รายงานผลการดำเนินงาน	ต.ค. 65	- งานบุคลากร - นายฉัตรชัย อภิธนสุวรรณ

กิจกรรมภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน Google for Education ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ขั้นตอน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ	- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	พ.ค. 66	- โรงเรียนแม่ เจดีย์วิทยาคม - งานบุคลากร
2. ขั้น ดำเนินการ	- ติดต่อประสานงานกับวิทยากร - สำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม - จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม - ดำเนินการอบรม	พ.ค. 66 – ก.ย. 66	- งานบุคลากร - นายฉัตรชัย อภิธนสุวรรณ
3. ขั้นประเมิน และสรุปการ ดำเนินโครงการ	- สรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรม - รายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. 66	- งานบุคลากร - นายฉัตรชัย อภิธนสุวรรณ

ภาพที่ ๕ โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

5. งบประมาณ 61,562 บาท

กิจกรรมภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564

รายการ	งบประมาณ				รวม	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน/ ใช้สอย/ ค่าจ้าง	ค่าวัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง		
1. การอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน	10,000	-	-	-	10,000	เงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายรายหัว
2. สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	4,000	-	-	-	4,000	เงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายรายหัว
3. ศึกษาดูงาน	33,562	-	-	-	33,562	เงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายรายหัว

กิจกรรมภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565

รายการ	งบประมาณ				รวม	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน/ ใช้สอย/ ค่าจ้าง	ค่าวัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง		
1. การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน Google for Education ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	10,000	-	-	-	10,000	เงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายรายหัว
2. สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	4,000	-	-	-	4,000	เงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายรายหัว

ภาพที่ ๖ โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

6. การติดตามประเมินผล

กิจกรรม	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. การอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน	1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 มีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้แอปพลิเคชัน	สำรวจการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการเรียนการสอน	แบบสำรวจการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการเรียนการสอน
2. การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน Google for Education ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมให้ความรู้	ประเมินจากความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
3. สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	- ประเมินจากความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
4. ศึกษาดูงาน	1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	- ประเมินจากความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน Google for education
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ภาพที่ ๗ โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน

ที่	รายการ(ระบุรายละเอียดให้ชัดเจน)	จำนวน/ หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	จำนวนเงิน
1	ค่าหมึกเติมเครื่องปริ้นเตอร์	2 ชุด	750	1,500
2	ค่ากระดาษการ์ดขาว 170 แกรม	5 รีม	100	500
3	ค่าวิทยากร	2 คน	1,000	2,000
4	ค่าจ้างทำ อาหารและอาหารว่าง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	50 คน	100	5,000
5	ของที่ระลึกสำหรับวิทยากร	2 คน	500	1,000
รวมทั้งสิ้น				10,000

กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน Google for Education ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ที่	รายการ(ระบุรายละเอียดให้ชัดเจน)	จำนวน/ หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	จำนวนเงิน
1	ค่าหมึกเติมเครื่องปริ้นเตอร์	2 ชุด	750	1,500
2	ค่ากระดาษการ์ดขาว 170 แกรม	5 รีม	100	500
3	ค่าวิทยากร	2 คน	1,000	2,000
4	ค่าจ้างทำ อาหารและอาหารว่าง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	50 คน	100	5,000
5	ของที่ระลึกสำหรับวิทยากร	2 คน	500	1,000
รวมทั้งสิ้น				10,000

ภาพที่ ๘ โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สรุปผลการดำเนินงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

เอกสารประกอบ

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการของ	งาน งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวพรพิมล สมอ
ระยะเวลาดำเนินการ	ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 - ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566
1.วัตถุประสงค์	
1. เพื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน	
2. เพื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน Google for education	
3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร	
4. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในโรงเรียน	
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	
6. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	
2.เป้าหมายของโครงการ	
2.1 ด้านผลผลิต (Outputs)	
1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 100 มีการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน	
2. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน Google for education	
3. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	
4. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	
5. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร้อยละ 80 ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	

ภาพที่ ๙ รายงานโครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.2 ด้านผลลัพธ์ (Outcomes)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีการประยุกต์ใช้ แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน Google for education
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความ สามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. สรุปการวัดประเมินผลตามโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	หลักฐานการประเมิน	ผลการประเมิน	เป้าหมาย	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีการประยุกต์ใช้ แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน	แบบประเมินความพึงพอใจ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีการประยุกต์ใช้ แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอน	√	
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน Google for education	-	-		√
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความ สามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	แบบประเมินความพึงพอใจ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความ สามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	√	
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	แบบประเมินความพึงพอใจ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	√	

ภาพที่ ๑๐ รายงานโครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	หลักฐานการประเมิน	ผลการประเมิน	เป้าหมาย	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	แบบประเมินความพึงพอใจ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	√	

4. ปัญหาและอุปสรรคของโครงการ/กิจกรรม

1. การอบรมการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน Google for education ไม่ได้มีการจัดอบรมขึ้น เนื่องจากในภาคเรียนที่ 1 มีการจัดกิจกรรมของทางโรงเรียนเป็นจำนวนมาก การจัดสรรเวลาของการอบรมไม่ลงตัว

5. ข้อเสนอแนะการพัฒนากิจกรรมหรือโครงการ

1. การจัดสรรเวลาของการอบรมให้ลงตัว และเหมาะสมกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้จัดสรร 28,000 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป 16,078 บาท

งบประมาณคงเหลือ 11,922 บาท

7. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา
วันที่ 0 543 ผู้เบิกของ นางสาวพรพิมล สมอ เป็นเงินทั้งสิ้น 558.00 บาท			
1	กระดาษ	1 รีม	558.00
วันที่ 0 543 ผู้เบิกของ นางสาวพรพิมล สมอ เป็นเงินทั้งสิ้น 7,520.00 บาท			
2	ค่าจ้างเหมาอาหาร	1 รายการ	7,520.00
วันที่ 0 543 ผู้เบิกของ นางสาวพรพิมล สมอ เป็นเงินทั้งสิ้น 4,000.00 บาท			
3	กระเช้าดอกไม้	1 รายการ	4,000.00
วันที่ 0 543 ผู้เบิกของ นางสาวพรพิมล สมอ เป็นเงินทั้งสิ้น 4,000.00 บาท			
4	วัสดุโครงการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	1 รายการ	4,000.00
รวมเงินทั้งสิ้น			16,078.00

ภาพที่ ๑๑ รายงานโครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

การประชาสัมพันธ์การอบรมและการทำกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่าน
ช่องทางเว็บไซต์ของโรงเรียน



จดหมายข่าว
แม่เจดีย์วิทยาคม

ขอต้อนรับแม่เจดีย์วิทยาคม

อบรมระบบบริหารโรงเรียน
E-SCHOOL

วันพุธ ที่ 5 ตุลาคม 2565 นายสิริยุธา เท่งกัน ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม เป็นประธานเปิดการอบรมระบบบริหารโรงเรียน e-School โดยได้รับวิทยากรจาก นายประเสริฐ ขจิตไพศาลกุล ผอ.รร.แม่ริ้วขอเตาวิทยาคม นายไพโรจน์ ชนสกุล วิทยากรนำ พร้อมด้วยผู้บริหารและคณะครูโรงเรียนเมืองมฤคธารวิทยาคม ในการเป็นวิทยากรให้ความรู้การใช้งานระบบ e-School ในครั้งนี้

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน
โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม เลขที่ 12 หมู่ 1 ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย
โทร. 099-399-1111 อ. 099-399-1112 อ. 099-399-1113 อ. 099-399-1114



จดหมายข่าว
แม่เจดีย์วิทยาคม

ขอต้อนรับแม่เจดีย์วิทยาคม

อบรมการส่งเอกสารผ่านระบบ
CLOUD DOCUMENT

วันศุกร์ ที่ 15 มีนาคม 2567 นายธีระศักดิ์ โนชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มอบหมายให้ นายผลภูมิฤทธิ์ ชูศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเอกสารผ่านระบบ Cloud Document ณ ห้องคอมพิวเตอร์ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม โดยได้มีคณะครูโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมเข้าร่วมการอบรมกันอย่างพร้อมเพรียง

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน
โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม เลขที่ 12 หมู่ 1 ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย
โทร. 099-399-1111 อ. 099-399-1112 อ. 099-399-1113 อ. 099-399-1114



จดหมายข่าว
แม่เจดีย์วิทยาคม

ขอต้อนรับแม่เจดีย์วิทยาคม

โรงเรียนพญาเมืองรายศึกษาจัดงาน
ด้านงานแผนและงบประมาณ

วันศุกร์ ที่ 15 มีนาคม 2567 นายธีระศักดิ์ โนชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มอบหมายให้ นายผลภูมิฤทธิ์ ชูศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากโรงเรียนพญาเมืองราย จังหวัดเชียงราย จำนวน 10 ท่าน ที่ได้มีคณะครูและบุคลากรด้านงานแผนและงบประมาณ ณ ห้องประชุมเล็ก โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน
โรงเรียนพญาเมืองรายศึกษา เลขที่ 12 หมู่ 1 ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย
โทร. 099-399-1111 อ. 099-399-1112 อ. 099-399-1113 อ. 099-399-1114

ภาพที่ ๑๒ การประชาสัมพันธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคลากรของโรงเรียน



ภาพที่ ๑๓ ภาพประชาสัมพันธ์คณะบุคลากรเข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการหลักสูตรโรงเรียน และระบบการจัดการโรงอาหาร



ภาพที่ ๑๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการการส่งเอกสารผ่านระบบ Cloud document



ภาพที่ ๑๕ การอบรมเชิงปฏิบัติการการส่งเอกสารผ่านระบบ Cloud document

ผลการประเมินความพอใจในโครงการการพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา
ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

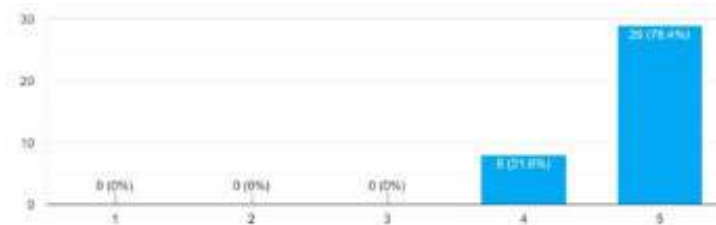
ผลการประเมินความพึงพอใจ
การอบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารโรงเรียน
e-School

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม



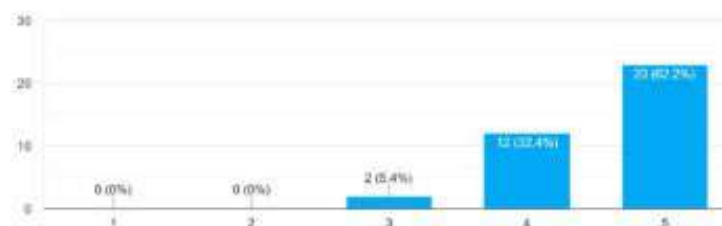
1. ด้านการฝึกอบรม

1.1 เชื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์
จำนวน 37 คน



1. ด้านการฝึกอบรม

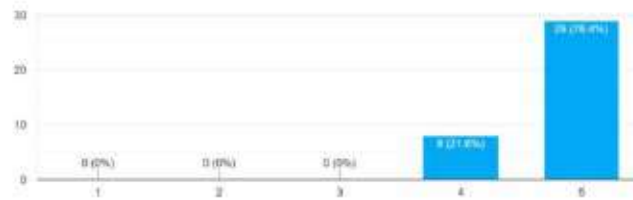
1.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม
จำนวน 37 คน



ภาพที่ ๑๖ ผลการประเมินความพึงพอใจ

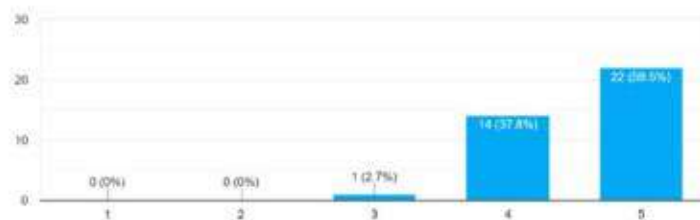
1. ด้านการฝึกอบรม

1.3 รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
คำตอบ 37 ข้อ



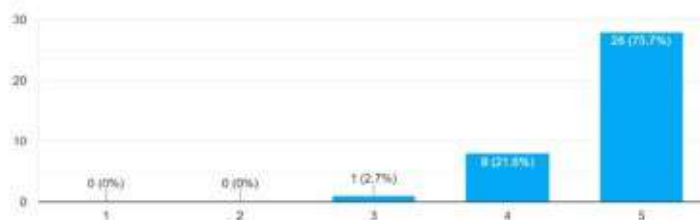
1. ด้านการฝึกอบรม

1.4 คุณภาพของคู่มือประกอบการฝึกอบรม
คำตอบ 37 ข้อ



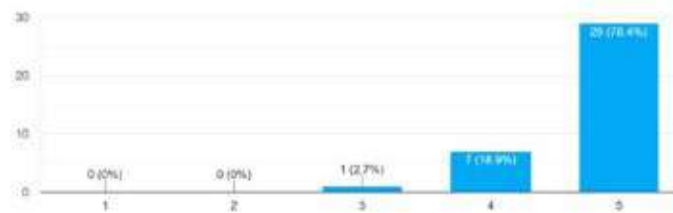
1. ด้านการฝึกอบรม

1.5 นักสูตรใช้อำนวยความสะดวกการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน
คำตอบ 37 ข้อ



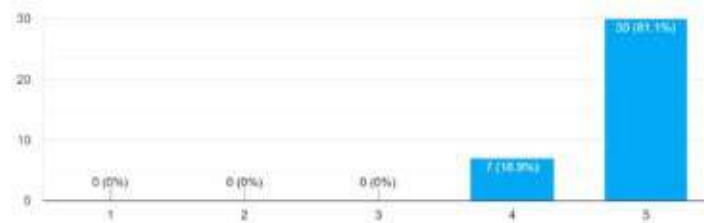
1. ด้านการฝึกอบรม

1.6 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงาน
จำนวน 37 คน



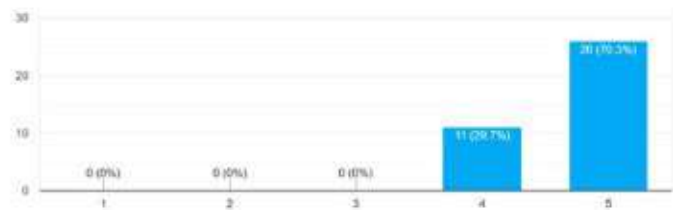
2. ด้านวิทยากร

2.1 ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ
จำนวน 37 คน



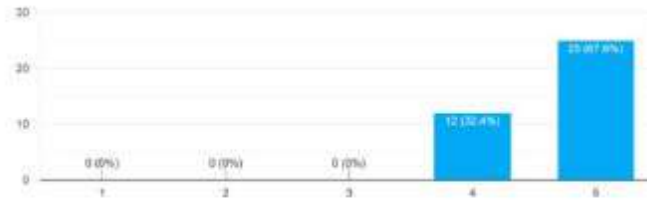
2. ด้านวิทยากร

2.2 การเรียงลำดับเนื้อหาเข้าใจได้ครบถ้วน
จำนวน 37 คน



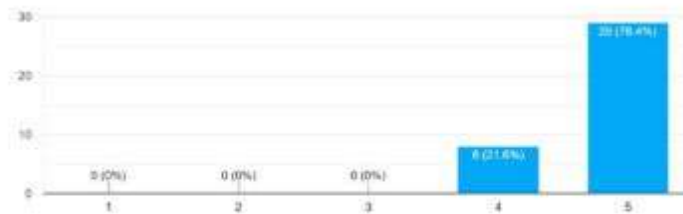
2. ด้านวิทยากร

2.3 การเปิดโอกาสให้นักถามและแสดงความเห็น
จำนวน 37 คน



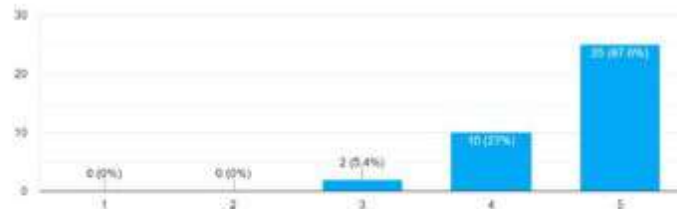
2. ด้านวิทยากร

2.4 การลดค่าถามไต่ถามประเด็นและชัดเจน
จำนวน 37 คน



2. ด้านวิทยากร

2.5 ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด
จำนวน 37 คน



ภาพที่ ๑๙ ผลการประเมินความพึงพอใจ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- เนื้อหาที่น่าสนใจ
- เห็นส่วนอย่างอื่นถ้าหากโรงเรียนจะใช้ระบบ e-School
- เป็นกิจกรรมที่ดี
- -
- ไม่มี
- เป็นการอบรมที่มีประโยชน์อย่างมาก
- ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น เพื่อให้ได้เรียนรู้ระบบได้ละเอียดขึ้น
- 1. เนื้อหาดีมาก
- 2. น่าจะมีเวลาสัก 2 วัน
- 3. ควรมีความชัดเจนในการออกข้อผูก การปฏิบัติงานจึงจะสะดวกปัญหาไปต่อไม่ได้
- 4. คุศยอลดีขอเพิ่มงานวิชาการขอบคุณมาก มีปัญหาของประสานไปครับ
- เนื้อหาเป็นสิ่งที่เห็นมาสมกับยุคปัจจุบัน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

3.2 หากทางโรงเรียนจะปรับเปลี่ยนจาก การบริหารโรงเรียนแบบเดิม เปลี่ยนเป็น บริหารผ่านระบบ e-School ท่านเห็นด้วยหรือไม่?

คำตอบ 37 ข้อ



ภาพที่ ๒๐ ผลการประเมินความพึงพอใจ

การสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

จดหมายข่าว แม่เจดีวิทยาคม

ฉบับที่ ๖ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๒๖ ปีของแม่เจดีวิทยาคมแล้ว)

นางอริยรักษ์ โสภี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม



แสดงความยินดีให้กับ ครูชยณัฐ เสาร์ป่า



วัน จันทร์ ที่ 10 พฤษภาคม 2567 นางอริยรักษ์ โสภี ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม พร้อมด้วยตัวแทนผู้บริหารและคณะครู โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม ได้เดินทางร่วมแสดงความยินดีให้กับ คุณครูชยณัฐ เสาร์ป่า ในโอกาสบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ณ โรงเรียนจันทรวิทยาคม อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน
โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย



จดหมายข่าว แม่เจดีวิทยาคม

ฉบับที่ ๖ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๒๖ ปีของแม่เจดีวิทยาคมแล้ว)

นางอริยรักษ์ โสภี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม



ต้อนรับครูผู้ช่วยคนใหม่ ครูปริญญาน หาลาบมาลา

วัน จันทร์ ที่ 20 พฤษภาคม 2567 ตัวแทนฝ่ายบริหารและคณะครู โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม ได้ร่วมแสดงความยินดีให้กับ คุณครูปริญญาน หาลาบมาลา ในโอกาสบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กิจการและการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ณ โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน
โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย



ภาพที่ ๒๑ แสดงความยินดีกับบุคลากรบรรจุครูผู้ช่วย

จดหมายข่าว แม่เจดีวิทยาคม

ฉบับที่ ๖ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๒๖ ปีของแม่เจดีวิทยาคมแล้ว)

นางอริยรักษ์ โสภี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม



แสดงความยินดี คุณครูฤกษ์ชนะ จักรอินต๊ะ ในโอกาส ดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.รร.เวียงป่าเป้าวิทยาคม



วัน จันทร์ ที่ 25 ธันวาคม 2566 นางอริยรักษ์ โสภี ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและตัวแทนคณะครู โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม ได้เดินทางไปร่วมแสดงความยินดีกับคุณครูฤกษ์ชนะ จักรอินต๊ะ เนื่องในโอกาสดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเวียงป่าเป้าวิทยาคม ณ โรงเรียนเวียงป่าเป้าวิทยาคม

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน
โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย



จดหมายข่าว แม่เจดีวิทยาคม

ฉบับที่ ๖ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๒๖ ปีของแม่เจดีวิทยาคมแล้ว)

นางอริยรักษ์ โสภี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม



ร่วมแสดงความยินดีโอกาสรับตำแหน่งใหม่ รองฯ ผอ.รร.พรพิมล สมอ



วัน พฤหัสบดี ที่ 30 พฤษภาคม 2567 นางอริยรักษ์ โสภี ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม มอบหมายให้ นายอริยรักษ์ โสภี รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม พร้อมด้วยตัวแทนผู้บริหารและคณะครู โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม เดินทางร่วมแสดงความยินดีให้กับ รองฯ ผอ.พรพิมล สมอ ในโอกาสย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ โรงเรียนพรพิมลวิทยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน
โรงเรียนแม่เจดีวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย



ภาพที่ ๒๒ แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น



ภาพที่ ๒๓ ยินดีต้อนรับผู้อำนวยการโรงเรียน



ภาพที่ ๒๔ ยินดีต้อนรับบุคลากรใหม่



ภาพที่ ๒๕ แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ



ภาพที่ ๒๖ แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ



ภาพที่ ๒๗ แสดงความยินดีเนื่องในงานขึ้นบ้านใหม่



ภาพที่ ๒๘ แสดงความยินดีกับบุคลากรคนใหม่ของโรงเรียน