



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม



โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมาซึ่งจะสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ทำให้เอกสารรายงานเล่มนี้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์กับการพัฒนาโรงเรียนในการป้องกันการทุจริตต่อไป

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘
- สรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	
ของแต่ละกิจกรรม/โครงการ	๘
ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา	๒๓
ภาคผนวก	๒๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดไว้ใน ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่างก็ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทั้งสิ้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจึง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบริบทและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการดำเนินงานได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาให้กับผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ รวมถึงเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๒. เพื่อ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียน แม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการและกิจกรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม โปร่งใส สุจริตต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ๑. ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๔. ๒. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์(ITA Online)

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	↔									กลุ่มงานบริหาร งบประมาณ
๒. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ		↔								กลุ่มบริหาร งบประมาณ
๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ		↔								กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๔.กิจกรรมมอบนโยบาย การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารและครูใน โรงเรียนรับทราบ - บรรยายให้ความรู้ถึงแนว ปฏิบัติในการรับของขวัญ ตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนดแก่ผู้บริหารได้นำไป ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและ ครูในสถานศึกษามีจิตสำนึกและ พฤติกรรมไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารและครูมีจิตสำนึก และพฤติกรรมไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ										กลุ่มงานบริหาร งานบุคคล
๕. กิจกรรมประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน โรงเรียนมีความรู้ และเข้าใจ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรในโรงเรียนมี ความรู้ และเข้าใจและ สามารถปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑,๐๐๐										คณะครูและ บุคลากรทุก คน
๖. กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการดำเนินงาน ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียน สุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน โรงเรียนมีความรู้ และเข้าใจใน การดำเนินงานขับเคลื่อน โครงการโรงเรียนสุจริต	บุคลากรในโรงเรียนมี ความรู้ ความเข้าใจและ สามารถขับเคลื่อน โครงการโรงเรียนสุจริต	๒,๐๐๐										คณะครูและ บุคลากรทุก คน

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งบประมาณ
	- กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งบประมาณ
	- กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งบประมาณ
	- กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารและครูทราบ - บรรยายให้ความรู้ถึงแนวปฏิบัติในการรับของขวัญตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนดแก่ผู้บริหารและ ครูได้นำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งบประมาณ
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑,๐๐๐	คณะครูและ บุคลากรทุกคน
	- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต	๒,๐๐๐	คณะครูและ บุคลากรทุกคน
	-กิจกรรมการพัฒนากระบวนการจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม -ประชุมชี้แจงและวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์ -จัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๒,๐๐๐	คณะครูและ บุคลากรทุกคน
รวมทั้งสิ้น		๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท โดยมีโครงการ /กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน
๒. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๔. กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารและคณะครูในโรงเรียนรับทราบ
๕. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๖. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต
๗. กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม วิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- ๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน**

วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศแนวทางและนโยบายให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม และสาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้ฝ่าย ได้ทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติงานที่มีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มกราคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย
No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๒. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จำนวน ๔๕ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

จำนวนบุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมรับฟังลงนามข้อตกลงความร่วมมือครบทุกคน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรมกรรมมอบนโยบาย จดรับของขวัญ ไม่รับของกำนัล



๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๒. บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จำนวน ๔๕ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

จำนวนบุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรม งดรับของขวัญ ไม่รับของกำนัล



๔. กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารและครูทราบ

วัตถุประสงค์

เพื่อมอบนโยบายและแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บริหารและครูได้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารและครู ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จำนวน ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารและครู ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม รับทราบนโยบายและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

จำนวนผู้บริหารและครู ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จำนวน ๔๐ คน
เข้าร่วมรับฟังนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารและครู ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

ผู้บริหารและครู ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๕. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในโรงเรียนทราบ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจำนวน ๔๕ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจำนวน ๔๕ คนเข้าร่วมรับฟังหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีความกระตือรือร้นและความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

งบประมาณจัดสรร

- ได้รับจัดสรร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



๖. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดร่วมกัน คัดวิเคราะห์ และวางแผนในการ ดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจำนวน ๗๐๔ คน

เชิงคุณภาพ

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีแผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจำนวน ๗๐๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมวางแผนในการ ดำเนินงานขับเคลื่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลลัพธ์ (Outcome)

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีแผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีแผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ในแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณจัดสรร

- ได้รับจัดสรร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
- งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต



๗. กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม วิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียนวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจำนวน ๔๕ คน

เชิงคุณภาพ

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมสามารถดำเนินงานเตรียมพร้อมรับการประเมิน ITA และสามารถจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาที่ถูกต้องครบ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อ

ผลลัพธ์ (Outcome)

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๕.๗๕ ระดับ A

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๕.๗๕ ระดับ A บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดในกิจกรรม

งบประมาณจัดสรร

- ได้รับจัดสรร จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
- งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
วิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน



ส่วนที่ ๔

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนา

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งดำเนินการจำนวน ๗ กิจกรรมหลัก จากการดำเนินงานพบปัญหาอุปสรรค ข้อข้อท้าทายในการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

๑. โรงเรียนมีงบประมาณในการสนับสนุนในการทำกิจกรรมอย่างจำกัด
๒. การดำเนินงานด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีผู้มีความรู้ด้านนี้น้อย จึงส่งผลให้มีการขยายผลสู่ผู้บริหารและครูได้ล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรวินิจฉัยสั่งการ โดยบูรณาการ ให้บุคลากรให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมและช่วยในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงาน
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน

ระดับสถานศึกษา

๑. สถานศึกษาควรตระหนักและให้ความสำคัญกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มากขึ้น
๒. สถานศึกษาควรสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. โรงเรียนควรปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและนักเรียนอย่างต่อเนื่อง
๒. โรงเรียนประชาสัมพันธ์ให้ นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. ผู้บริหารสถานศึกษาและครู ควรเป้นแบบอย่างที่ดีในการต้านการทุจริต
๕. โรงเรียนควรสร้างวัฒนธรรม ด้านทุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในองค์กร

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อกล่าวหาครู บุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมายระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมได้ทำการ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

การป้องกันการทุจริต นับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการแก้ปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยไว้ให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน

เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส การบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาลสูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิบชอบ โดยได้กำหนดการบริหารจัดการและการพัฒนาตนควบคู่ไป พร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้

วิสัยทัศน์ :

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม โปร่งใส สุจริต ต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น
๔. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
๕. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานศึกษารวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน
๒. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง

คุณธรรมและจริยธรรม

- ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ทุกระดับ
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
 - ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง

ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี
 - ๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน
 - ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ
 - ๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยมีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
 - ๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
 - ๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา
 - ๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น
 - ๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
 - ๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน
 - ๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา
 - ๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาโดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
 - ๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยกันเอง
 - ๑.๓ ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒ . สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประ

สิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาแก่ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น

๔. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๖. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สถานศึกษา ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ มีความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการ ศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

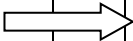
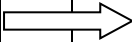
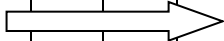
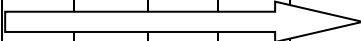
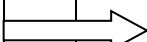
ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการและ อาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการ ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็น พลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือ ในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับ จังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้ อีกด้วย

การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

แนวทางการตรวจติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการดังนี้

ติดตามผลความก้าวหน้างาน/โครงการ และงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนดกิจกรรมและแผนผัง (Gantt Chart) การติดตามผลความก้าวหน้าในห้วงระยะเวลาการในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (เดือน)											
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
๑	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ทบทวน/ วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ												
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนให้ความ เห็นชอบ และจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ มัธยมศึกษาเชียงราย												
๓	สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย												
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ												
๕	เสนอสรุปผลการดำเนินงานต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่												

	มัธยมศึกษาเชียงรายขอความเห็นชอบ												
๖	จัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินการรายงานสำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาเชียงราย รับทราบต่อไป												

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
การสร้างสังคม ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับครู และ บุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ๒. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารและครูทราบ ๕. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๓,๐๐๐	

		๗. กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน		
	๒. ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต	๒,๐๐๐	
รวม (ห้าพันบาทถ้วน)			๕,๐๐๐	



คำสั่งโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

ที่ ๐๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งมุ่งเน้นให้มีการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และภาพลักษณ์ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพบังเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

๑.๑ นายสัญญา ทะกัน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายเฉลิมฤทธิ์ ชูศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายฤกษ์พงษ์ นิตยารส	ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔ นางสาวปิ่นแก้ว ยานะจิตร	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๕ นายศรชัย กาวีตะ	หัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑.๖ นางชยาภรณ์ กาวีตะ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๗ นางเมธาวี จันตะวงศ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานอำนวยการ	กรรมการ
๑.๘ นายภูวัฒน์ ทะจันทร์	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๙ นางปัทมพร ธรรมรงค์	หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน

๒.๑ นายศรชัย	กาวิตะ	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางอารีย์	อภัยสุรสิทธิ์	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายกฤษณพงษ์	นิตยารส	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางเมธาวี	จันทะวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางพรหมพรรณ	สิทธิราษฎร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางชยาภรณ์	กาวิตะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นายนิววัฒน์	ทะจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางเบญจมาศ	ชัยวิสิทธิ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๙ นางสาวปิ่นแก้ว	ยานะจิตร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นางรัตนันต์ภรณ์	ทะจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๑ นางอัจฉราพร	ยารังษี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๒ นางศรัญญา	พวงอภัย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๓ นางพรพิมล	ทะเลธา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาววิไลลักษณ์	ขันจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๕ นางสาวสุพรรณษา	มันเทศสุวรรณค์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวพร	คำสิงห์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๗ นางปัทมพร	ธรรณมรงค์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๘ นายอุดมชัย	กุแสนใจ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวกรรฐ์	ปริมิตร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวพรพิมล	มัลลิกาวงค์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๑ นางวรรณิภา	จันทร์น้อย	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๒ นางศศิธร	เสาร์ป่า	ครูชำนาญการ	กรรมการ

๒.๒๓ นางสาวสุชาดา	นัยดีบ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๔ นางสาวจาวรณ	บรรลือ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๕ นางสาวสุกัลยา	ไชยรินทร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๖ นายศุภเชษฐ์	ช่างห้อง	ครู	กรรมการ
๒.๒๗ นายภูวรินทร์	สกุณาพงศ์	ครู	กรรมการ
๒.๒๘ นายสมพงศ์	พื้งนา	ครู	กรรมการ
๒.๒๙ นายฉัตรชัย	อภิชนสุวรรณ	ครู	กรรมการ
๒.๓๐ นางนนิชลา	ธรรมชัย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๑ นายสัชฌุกร	แก้วคำแดง	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๒ นางปกรัต	หมื่นตาบุตร	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๓ นายศักดา	ยารังษี	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๔ นายธนพันธ์	พานคำดาว	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๓๕ นางสาวเบญจวรรณ	เอื้อดี	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๓๖ นางสาวรัตนภรณ์	ณ เชียงใหม่	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๓๗ Mrs. Millicent	Wanja Njeru	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๓๘ นายอดิศักดิ์	บุญเถาว์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๓๙ นายปฎิญาณ	หลาบมาลา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต

๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. กำกับ ดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ เพื่อบังเกิดผลดีต่อทางโรงเรียนส่วนราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสัญญา ทะกัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

